



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Azienda Gardesana Servizi SpA, azienda operante nel settore del servizio idrico integrato, ricerca un
Impiegato addetto all'Ufficio Approvvigionamenti e Ufficio Legale

1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

L'assunzione sarà disciplinata da un contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo privatistico. L'inquadramento contrattuale di ingresso sarà al 4° livello del ccnl Gas-Acqua/Federutility con una RAL d'ingresso pari a € 26.500. Eventuali migliori trattamenti saranno riconosciuti in corrispondenza a particolari e riconosciute esperienze pregresse.

La risorsa, rispondendo al Responsabile di Area, si occuperà di tutte le fasi riguardanti le procedure di gara per l'acquisto di servizi, forniture e servizi e dei vari aspetti di natura legale derivanti dai rapporti con gli utenti e con le ditte appaltatrici.

La sede di lavoro è a Peschiera del Garda (VR), in via 11 Settembre 24.

2. REQUISITI MINIMI E PREFERENZIALI

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

Requisiti minimi di partecipazione:

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. età non superiore ad anni 60;
- iv. idoneità fisica; il candidato, prima di procedere all'assunzione, sarà sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;
- v. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1°

comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- x. possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento), o altro titolo straniero equipollente, in giurisprudenza;

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Saranno invece valutati come motivo preferenziale di valutazione le seguenti caratteristiche:

- i. abilitazione all'esercizio forense;
- ii. esperienze pregresse in società partecipate da Enti Locali in uffici analoghi a quelli di destinazione della presente ricerca;
- iii. conoscenze normative in materia di contratti pubblici, società partecipate e regolazione e disciplina del servizio idrico integrato;
- iv. conoscenze normative in materia di trasparenza e anticorruzione e del D.Lgs. 231/01;
- v. appartenenza alle categorie protette ai sensi della legge 68/99.

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno inviare il proprio curriculum vitae corredati dalla copia di un documento d'identità in corso di validità e dall'autorizzazione al

trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003) all'indirizzo e-mail job@ags.vr.it precisando nell'oggetto "Bando per addetto all'Ufficio Approvvigionamenti".

Saranno presi in considerazione i curricula che, aventi le caratteristiche sopra elencate, saranno pervenuti entro il 18/08/2017 alle ore 12.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

Ai fini della valutazione dei candidati, i curricula dovranno contenere precise indicazioni in merito alle mansioni svolte nell'ambito delle esperienze pregresse e i dettagli del voto di laurea e di eventuali iscrizioni ad albi professionali.

E' motivo di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso;
- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- la mancata presentazione del Curriculum Vitae o la sua mancata sottoscrizione;

4. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà per valutazione dei titoli, per prova scritta e in base ad un colloquio di approfondimento. La convocazione per le prove scritta e orale sarà effettuata tramite posta elettronica all'indirizzo che dovrà essere indicato sul curriculum, o per le vie brevi.

Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata la cui composizione sarà resa pubblica tramite pubblicazione sul sito della società.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 20 punti, verterà sui seguenti criteri e permetterà l'accesso alla fase di selezione successiva solamente se il candidato sarà valutato almeno con 8 punti:

- | | | |
|----|-------------------------------------------|--------|
| a) | residenza | 1 p.to |
| | • 1 p.ti se entro 20 km | |
| | • 0 p.ti se oltre | |
| b) | Iscrizione alle liste protette (L. 68/99) | 3 p.ti |
| c) | Votazione di laurea | 6 p.ti |

- 6 punti per l'ottenimento della massima valutazione con lode;
- 5 punti per l'ottenimento della massima valutazione senza lode;
- fino a 5 punti per voti inferiori secondo la seguente proporzione, dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (x):
voto massimo conseguibile : 5 = voto conseguito : punteggio (x)

- d) Abilitazione professionale all'esercizio forense 6 p.ti
- 6 p.ti per l'abilitazione professionale all'esercizio forense considerandoli equiparati gli avvocati stabiliti ed integrati
 - 2 p.ti per praticante abilitato
 - 1 p.ti per praticante non abilitato
- e) Esperienze pregresse 4 p.ti
- 4 p.ti per esperienze superiori a due anni in uffici gare soggetti al codice degli appalti
 - 3 p.ti per esperienze recenti almeno biennali in uffici gare soggetti al codice degli appalti
 - 2 p.ti per esperienze recenti fino ad un anno in uffici gare soggetti al codice appalti o in uffici legali
 - 1 p.to per esperienze pregresse di scarsa rilevanza

iii. Prova scritta. I Candidati saranno sottoposti alle seguenti prove per una valutazione massima di 20 punti:

a) 3 domande redatte dalla Commissione valutate come segue:

- 4 p.ti con risposta valutata come ottima
- 3 p.ti con risposta valutata come discreta
- 2 p.ti con risposta valutata come sufficiente
- 1 p.to con risposta valutata come insufficiente

b) stesura di una lettera a tutela dell'Azienda in caso di contenzioso

- 8 p.ti per valutazione ottima
- 6 p.ti per valutazione discreta
- 4 p.ti per valutazione più che sufficiente
- 2 p.ti per valutazione appena sufficiente

iv. Colloquio di approfondimento: sarà orientato, con un punteggio massimo di 20 punti, alla valutazione dei seguenti aspetti:

- a) conoscenza Codice Contratti Pubblici 4 p.ti

- 4 p.ti con conoscenza ottimale
 - 3 p.ti con conoscenza discreta
 - 2 p.ti con conoscenza sufficiente
 - 1 p.ti con conoscenza insufficiente o nessuna conoscenza
- b) conoscenza normativa trasparenza/anticorruzione e D.Lgs 231/01 4 p.ti
- 4 p.ti con conoscenza ottimale
 - 3 p.ti con conoscenza discreta
 - 2 p.ti con conoscenza sufficiente
 - 1 p.ti con conoscenza insufficiente o nessuna conoscenza
- c) conoscenza normativa società partecipate da Enti Locali 3 p.ti
- 3 p.ti con conoscenza buona
 - 2 p.ti con conoscenza sufficiente
 - 1 p.ti con conoscenza insufficiente o nessuna conoscenza
- d) conoscenza normativa SII 3 p.ti
- 3 p.ti con conoscenza buona
 - 2 p.ti con conoscenza sufficiente
 - 1 p.ti con conoscenza insufficiente o nessuna conoscenza
- e) valutazione commissione 6 p.ti
- parametri: approccio/presenza; corrispondenza al profilo cercato; propensione al colloquio; determinazione; carattere.

Le valutazioni effettuate dalla Commissione verranno recepite da apposito verbale che sarà redatto nel corso dei lavori delle sedute di selezione. Saranno valutati come idonei e inseriti nella graduatoria finale i candidati che saranno valutato con punteggio uguale o superiore a 40.

5. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), si informano coloro che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da AGS in conformità delle disposizioni contenute

nel Decreto medesimo. In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge. Titolare del trattamento è AGS SpA.

6. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP

Il presente avviso non vincola in alcun modo Ags SpA a sottoscrivere un contratto di assunzione. Ags SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese; Ags si riserva inoltre di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura. AGS si riserva infine la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Simone Vincifori, Direttore Amministrazione & Finanza.

7. PUBBLICITA'

Il presente avviso, al pari di ogni altro atto relativo alla presente selezione, è pubblicato sul sito istituzionale di AGS SpA e su un quotidiano locale.

Il Comitato di Direzione

Paola Bersani

Paolo Varotto

Simone Vincifori